

Informativo do Sindimont

Fique por dentro das novidades do seu sindicato



Jornal Oficial do SINDIMONT 12 de junho de 2013

EXIGEM RESPONSABILIDADES DE FORMA IGUAIS E REMUNERAM DE FORMA DIFERENTES

Informativo direcionado aos funcionários da Manserv

Companheiros e companheiras, vejam como a **MANSERV** trata seus funcionários de forma desigual, diferente em contratos que possui na mesma base territorial da categoria.

Os trabalhadores funcionários da **MANSERV**, usam o mesmo uniforme do colarinho **alaranjado**, trabalham de forma igual, desenvolvem as atividades e produtividade igual, sobre as mesmas autoridades muitas vezes sobre pressão, assedio moral, perseguição, humilhações, discriminados pelo fato da terceirização não ser bem vista por muitos, pois prestamos serviços terceirizados com subordinação direta dos contratantes da **MANSERV**, empresas MULTI NACIONAIS, como, **VOLVO, BOSCH, WALMART, PETROBRAS, VALE FERTIL, ENTRE OUTRAS**, que buscam uma melhoria contínua, buscando sempre uma tal de excelência, exigem dos terceirizados que tenhamos os mesmos comportamentos, deveres, obrigações, comprometimento que os primários e sobre tudo que aceitamos as condições sobre nós impostas, sempre de forma pacifica e leal, sem reclamações ou reivindicações em caso de não aceitarmos, ameaçam retirar o funcionário da unidade, retirar **MANSERV** do contrato, intimidam assediam moralmente, passando por cima da ética moral e do respeito cada vez mais, para obterem lucros excessivo, esquecendo que precisam de mão de obra qualificada, para que suas maquinas e equipamentos se mantenham em boas condições, os terceiros muitas vezes são tratados como objeto descartáveis, e não como seres humanos. Afinal tantas reivindicações vem sido aclamado por melhorias, e isto não observam, fazem vistas grossas, ignoram nossa presença, nossos anseios, e não se preocupam se temos sentimentos, necessidades, se falta boas condições, precarizam fornecimento de uniformes, ferramentas, agasalhos de frio, calçados de segurança, omitem acidentes, não fiscalizam a contratada, cobram responsabilidades em demasia, se julgam melhor por serem os patrões. E os terceirizados observam os valores praticados e a carga de benefícios provisionados para os funcionários direto, ficamos de boca aberta comparando o tamanho das diferenças entre os primário e os terceiros, e não destacamos somente aos bens capitais, mas principalmente os morais, que pressupõe dignidade, igualdade, valorização, e acima de tudo o respeito.

Cabe aos funcionários da **MANSERV**, avaliar se concordamos, e aceitamos estas diferenças de maneira acomodada satisfatória, tímida, inibida.



Abaixo destacamos algumas diferenças para o análise e averiguação, se mantermos as coisas como estão ou vamos buscar isonomia igualdade de salários e benefícios para todos os funcionários da Manserv no Paraná . Pois cabe aos funcionários **MANSERV** decidir o que querem, afinal temos que buscar melhores condições para nossas vidas e famílias sempre.

Benefícios (jun- /2012 a mai/2013)	Unidade Vale fértil	Unidade SIX/ SMS	Unidade Bosch	Unidade Volvo	Wal mart, RH SEDE e outras unidades
Tempo do contrato	04 Anos	08 Anos	17 Anos	04 Anos	-
Cesta básica (valor)	R\$ 305,00	R\$ 240,00	R\$ 185,00	R\$ 185,00	R\$ 185,00
Cesta natalina	R\$ 230,00	R\$ 230,00	R\$ 150,00	R\$ 150,00	R\$ 140,00
PLR	1.3 X o salário sendo 50% fixo, garantido, 50% sobre metas	1 salário base sendo 30% fixo, garantido, 70% sobre metas	1.salário sobre meta/nunca alcança as metas.	1.salário sobre meta/nunca alcança as metas.	Não
ABONO	R\$ 620,00 pagos em julho.	Não	Não	Não	Não
Horas Extras	65% e 130%	60% e 120 %	50% e 100% previsto na CLT.	50% e 100% previsto na CLT.	50% e 100% previsto na CLT.
Periculosidade	SIM	SIM	Não	Não	Não
Experiência	45 dias	45 dias	30+30	30+30	30+30
Jornada abonada	24 e 31 de dezembro e terça feira de carnaval.	Não	Não	Não	Não
Convenio médico extensivo a família, sem co-participação?	SIM	SIM	Não	Não	Não
Se trabalhar sábados é hora extra?	SIM	SIM	SIM	Não. As horas de sábado são normais.	-
Pisos salariais	Mais valorizado que a CCT	Mais valorizado que a CCT	Menos valorizado	Menos valorizado	Menos valorizado

Diante de todas as questões apresentadas devemos analisar, refletir e decidir, se ta bom do jeito que ta, ou queremos mais, se lutamos todos juntos, ou baixamos a cabeça esperando que estas empresas se sensibilizem e amanhã revejam e acertem a igualdade de forma livre, de boa vontade porque valorizam nossos trabalhos!

A Sugestão que façamos uma assembléia unificada todos os funcionários em um mesmo local. Em caso de decisão de paralisação que seja todos no mesmo dia.